**Памятка для работодателей**

Регулирование трудовой миграции в Республике Татарстан осуществляется в рамках федеральных нормативно-правовых актов.

Механизм привлечения и использования иностранных работников, как и все основные положения миграционной политики, формируется на федеральном уровне.

В республике привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 №27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» и другими законодательными актами.

**Порядок подачи заявок по привлечению иностранных работников**

**из безвизовых стран**

Для осуществления трудовой деятельности в Республике Татарстан иностранным работникам необходимо оформить патент.

Для этого иностранный гражданин обязан встать на миграционный учет и указать в миграционной карте при пересечении Государственной границы Российской Федерации цель визита – «работа».

Для получения патента иностранный гражданин в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию следующие документы:

* заявление о выдаче патента;
* одну личную цветную фотографию размером 30 х 40 мм;
* документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина;
* договор (полис) добровольного медицинского страхования;
* документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и выданные по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);
* документы, подтверждающие владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.
* миграционную карту с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой подразделения по вопросам миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты;
* документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания.
* налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в размере 7 315 рублей в месяц *(стоимость патента в 2025 году).*

За консультацией и подготовкой документов для патента иностранным гражданам необходимо обратиться в паспортно-визовый сервис МВД России по адресу: г. Казань, ул. Гаврилова, д.77.

**Патент выдается на срок до 12 месяцев.** По окончании срока действия необходимо либо переоформить его, либо выехать из России. Переоформлять патент нужно не позднее, чем за 10 рабочих дней, если документы подаются напрямую в МВД России и не позднее, чем за 15 рабочих дней, если патент оформляется через уполномоченную организацию). Для переоформления на следующий год к документам, о которых было сказано ранее, надо добавить трудовой или гражданско-правовой договор, а также ходатайство работодателя.

В течении 2 месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин обязан представить копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

**Порядок подачи заявок по привлечению иностранных работников**

**из визовых стран**

Работодатель, планирующий привлечь для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан по квотному механизму, в первую очередь проходит регистрацию на портале «Работа в России» на сайте [https://trudvsem.ru](https://trudvsem.ru/) и размещает сведения о вакансиях, на которые планируется привлечение иностранных работников. В течение месяца работодатель принимает меры по удовлетворению своей кадровой потребности внутри Республики Татарстан и за ее пределами в Российской Федерации, в том числе - ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, оплачиваемых общественных работах, временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

По истечении месяца, работодатель вправе подать в уполномоченный орган субъекта Российской Федерации, которым в Республике Татарстан является Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, заявку о потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 №27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Для этого необходимо зарегистрироваться в АИК «Миграционные квоты» на сайте [www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru) и разместить заявку о потребности в привлечении иностранных работников.

Распечатанные (в двух экземплярах) с АИК «Миграционные квоты», подписанные руководителем и заверенные печатью (при наличии), заявки предоставляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Кроме того, вместе с заявкой работодатель предоставляет сопроводительное письмо с обоснованием, разъясняющим необходимость привлечения иностранных работников, с указанием территории (город, муниципальный район, село, деревня), в которой предполагается осуществление трудовой деятельности иностранных работников, информацию о принятых мерах работодателем по удовлетворению своей кадровой потребности внутри Республики Татарстан и в Российской Федерации, мероприятия по социально-культурной адаптации иностранных работников.

Далее работодатель самостоятельно может следить за состоянием заявки в реальном времени на сайте по статусам, которые изменяет работник уполномоченного органа.

Потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников формируются на основании заявок работодателей и решений региональных межведомственных комиссий. В Республике Татарстан потребность в привлечении иностранных работников определяет Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан. Далее потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников рассматриваются на заседаниях федеральной Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу.

Квоты работодателям на привлечение иностранных работников выделяются на основании приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Работодатели могут заявиться на корректировку (увеличение (уменьшение) утвержденной квоты текущего года не позднее 1 октября и на первоначальную квоту предстоящего года не позднее 1 августа.